

Centrum pre deti a rodiny Hriňová, Krivec 171, 96205 Hriňová

Výročná správa Centra za rok 2024



V Hriňovej, dňa

Mgr. Jana Bohušová
riaditeľka Centra

Základné údaje

Názov: **Centrum pre deti a rodiny Hriňová**

Adresa: Krivec 171

IČO: 35678445

Meno riaditeľa: Mgr. Jana Bohušová

Kontakt: č.t.: 0918 509 701

mail: riaditel@cdrhrinova.sk

1. Poslanie a strednodobý výhľad organizácie

1.1 Poslanie

Centrum pre deti a rodiny Hriňová vykonáva opatrenia pobytovou, ambulantnou a terénnou formou. Poslaním Centra pre deti a rodiny Hriňová (ďalej len „Centrum“) je pri vykonávaní opatrení pobytovou formou poskytnúť dočasné prostredie pre dieťa v kríze a v spolupráci so subjektmi v zmysle ustanovení zákonov č. 305/2005 Z.z. O sociálnoprávnej ochrane a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona č. 36/2005 Z.z. Zákon o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Dohovoru o právach dieťaťa a interných noriem, naplňovať stratégiu a program Centra.

Pri ambulantnej a terénnej forme Centrum vykonáva opatrenia na predchádzanie vzniku, prehĺbovaniu a opakovaniu krízových situácií dieťaťa v prirodzenom rodinnom prostredí, alebo náhradnom rodinnom prostredí s cieľom zabezpečiť zdravý psychický, fyzický a sociálny vývin dieťaťa.

1.2 Stratégia

- Zabezpečiť rozvoj, podporu a následné hodnotenie zamestnancov a tiež nastavenie adekvátnych procesov v zariadení s cieľom skvalitnenia vykonávania pracovných činností, spolupráce a otvorenej komunikácie tak, aby výsledkom bola primeraná spokojnosť dieťaťa a naplnenie jeho individuálnych potrieb,
- rešpektovať životnú situáciu dieťaťa, jeho históriu a rodinné väzby, motivovať rodiny k spolupráci,
- motivovať rodiny k spolupráci a využiť všetky možnosti, aby bola starostlivosť dieťaťa poskytovaná v biologickej alebo náhradnej rodine,
- spolupracovať so zainteresovanými subjektmi,
- pri pobytovej forme vytvárať čo najoptimálnejšie podmienky tak, aby bol zabezpečený potrebný rozvoj detí a ich samostatnosť.

1.3 Ciele

1.3.1 Dlhodobé ciele

1.3.1.1 Presťahovať jednu samostatne usporiadanú skupinu z Krivca do samostatného domu v okolí a následne zriadiť v týchto priestoroch byt pre mladých dospelých a hosťovský byt.

1.3.1.2 Prevádzkovať samostatný byt pre mladých dospelých v nájomnom mestskom byte v Detve

1.3.1.3 Podnecovať zamestnancov k celoživotnému vzdelávaniu, ktoré vedie k zabezpečeniu odborného a kvalifikovaného výkonu pracovných činností zamestnancov, k zvyšovaniu kvality práce a zavádzaniu inovatívnych metód a postupov v súlade s najnovšími poznatkami do ich každodennej praxe.

1.3.2 Vyhodnotenie krátkodobých cieľov za rok 2024

1.3.2.1 Vytvoriť dočasný samostatný priestor vhodný na nerušený priebeh návštev detí rodinnými príslušníkmi alebo inými blízkymi osobami, kým Centrum nevytvorí hosťovský byt v súčasných priestoroch druhej samostatnej skupiny

Úloha č. 1:

Hľadanie vhodných priestorov v aktuálnych podmienkach

Úloha č. 2:

Úprava vhodných priestorov, ich zariadenie a prispôbenie na plnenie požadovaného účelu

Vyhodnotenie:

Vo dvore Centra v Krivci, kde boli pôvodne skladové priestory (unimobunka), sme po dokončení prístavby pre odborný tím, vytvorili miestnosť, kde sa od letných prázdnin realizujú návštevy detí rodinnými príslušníkmi. Miestnosť sme vyprázdnil, opravili strop a podlahy, vymaľovali a účelne zariadili.

1.3.2.2 Umožniť mladým dospelým fungovať v samostatnom byte už v čase pred rekonštrukciou v súčasných priestoroch druhej samostatnej skupiny

Úloha č. 1:

Hľadanie možností prenájmu bytov v Hriňovej a blízkom okolí

Vyhodnotenie:

Pôvodný zámer prenájmu bytu v Hriňovej sa nestretol s pochopením prenajímateľov, z tohto dôvodu sme pristúpili k osloveniu mesta Detva s možnosťou prenájmu mestského bytu. Ku koncu roku sa nám podarilo podpísať zmluvu o nájme od 1.1.2025. Jedná sa o dvojizbový byt s kapacitou 4 mladí dospelí.

1.3.2.3 Poskytovať mladým dospelým efektívnu podporu a pomoc v procese osamostatňovania sa

Úloha č. 1:

Umožnenie účasti mladých dospelých na víkendových aktivitách zameraných na rozvoj sociálno – finančnej gramotnosti určených pre skupinu stredoškolákov

Úloha č. 2:

Udržiavanie kontaktu a poskytovanie sociálneho poradenstva mladému dospelému po odchode z Centra

Vyhodnotenie:

Odborný tím raz mesačne organizuje aktivity pre stredoškolákov zamerané na rozvoj osobnostných kvalít a zručností, na ktorých sa pravidelne mladí dospelí zúčastňujú. Okrem toho majú mladí dospelí možnosť individuálnych intervencií so sociálnymi pracovníčkami, psychologičkami a špeciálnou pedagogičkou.

Po odchode z Centra im túto možnosť naďalej poskytujeme, ponúkame im sociálne poradenstvo a v prípade potreby je možné požiadať aj o využitie pomoci terénnou a ambulatnou formou v rámci národného projektu.

1.3.2.4 Postupne vytvoriť sieť profesionálnych náhradných rodín

Úloha č. 1:

Evidovať žiadosti o prácu PNR v našom zariadení a oslovovať ich s ponukou práce pri získaní úväzku

Úloha č. 2.:

Postupné umiestnenie detí v PNR

Vyhodnotenie:

Na základe evidovaných žiadostí o prácu PNR a aktuálnymi potrebami nášho zariadenia sme v roku 2024 zamestnali dvoch nových PNR.

Cieľ č. 5: Motivovať zamestnancov k ďalšiemu vzdelávaniu v oblasti práce s deťmi podľa aktuálnych potrieb Centra, rozvojových možností zamestnanca a následnému využívaniu osvojených poznatkov a postupov v každodennej praxi.

Úloha č. 1:

Podpora zamestnancov pracujúcich s deťmi vzdelávať sa v oblasti deeskalačných techník a zabezpečiť výmenu informácií z jednotlivých vzdelávacích aktivít za účelom vypracovania internej normy

Úloha č. 2:

Zabezpečenie aktualizácie vzdelávania pre zamestnancov priameho kontaktu s deťmi v oblastiach:

- *Zvládanie komunikácie s deťmi v neistej alebo neznámej situácii*
- *Aktivity zamerané na rozvoj sociálno – finančnej gramotnosti*

Úloha č. 3:

Umožnenie vzdelávania zamestnancom na témy korešpondujúce s koncepciou a víziou zariadenia na najbližšie obdobie

Vyhodnotenie:

Pedagogickí zamestnanci absolvovali vzdelávanie v oblasti deeskalačných techník v rámci inovačného vzdelávania. Sociálne pracovníčky sa zapojili do vzdelávania prostredníctvom národného projektu cez MZ SR, vďaka finančnej dotácii budú v danej problematike vyškolení aj pomocní vychovávatelia. Počas roka sme realizovali aj interné aktualizácie vzdelávania zamestnancov zamerané na zvládanie komunikácie s dieťaťom v neistej alebo neznámej situácii a priamo na samostatne usporiadaných skupinách sa do vzdelávacích aktivít prospešných pre rozvoj sociálne – finančných zručností zapájali zamestnanci, ktorí neabsolvovali súvislé vzdelávanie v tejto problematike.

Počas roka dokončila psychologička Centra výcvik a ďalší zamestnanci absolvovali ďalšie vzdelávania, ktoré sú rozpisované v tejto Výročnej správe nižšie.

2. Odpočet úloh koncepcie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately detí

Úloha	Termín	Vyhodnotenie plnenia
2.1.5. Zlepšenie podpory a pomoci náhradným rodičom ich zapojením do programov odbornej pomoci na uľahčenie zabezpečovania náhradného rodinného prostredia	priebežne	V roku 2024 sme navýšili počet PNR na 3. V rodinách, ktoré pribudli sú umiestnené deti do 6 rokov spolu so svojimi súrodencami. Jedno dieťa odišlo do NRS, jedno bolo do NRS umiestnené dočasne. S ním na dobrovoľný pobyt odišla aj jeho maloletá matka a následne sme riešili ich spoločné umiestnenie v NRS.
2.3.12. Monitorovať činnosť ambulantnej a terénnej formy vykonávania opatrení SPOD a SK v CDR	trvalý/ročne	V rámci nového národného projektu NP RVO SPOD a SK 2 spolupracujeme s ÚPSV a R Zvolen, pracovisko Detva. Náš tím pracuje v zložení sociálny pracovník, psychológ a zamestnanec CDR odborný tím (SRK)
2.5.22. Zlepšiť prípravu a vykonávanie prípadových konferencií a podobných metód práce	priebežne	Počas roka sa zorganizovali 33 prípadových konferencií. Z toho na pobytovej forme 21: -s cieľom sanácie rodiny - 3 -s cieľom spájania súrodencov - 2 -s cieľom udržania a upevňovania vzťahov – 6 - štúdium na soš pre zrakovo postihnutých - 1 - riešenie situácie po dovŕšení plnoletosti - 5 - riešenie výchovných problémov – 4 a v rámci ambulantnej a terénnej formy 12. V jednej rodine boli realizované stretnutia rodinného kruhu s cieľom sanácie rodiny
2.6.23. Priebežne sledovať priemernú dĺžku pobytu detí v CDR podľa veku a formy zabezpečovania starostlivosti	trvalý/ročne	Priemerná dĺžka pobytu dieťaťa v Centre je 4 roky. Dĺžka pobytu je ovplyvnená vekovou štruktúrou umiestnených detí - najviac detí je vo veku od 10 do 15 rokov. Intenzívna práca s rodinou priniesla lepšiu spoluprácu medzi

v organizačnej zložke zariadenia a druhu súdneho rozhodnutia		Centrom a rodinou dieťaťa, ich záujmom o kontakt s dieťaťom a riešenie ich nepriaznivej situácie.
2.6.24. Sledovať napĺňanie potrieb v CDR a formy zabezpečovania starostlivosti v organizačnej zložke podľa druhu súdneho rozhodnutia	trvalý/ročne	<p>Ku každému dieťaťu pristupuje individuálne podľa jeho najlepšieho záujmu. O práci s dieťaťom vedieme predpísanú spisovú dokumentáciu. Na efektívnejšiu prácu využívame formu intranetu, kde vďaka aktuálnym informáciám vie každý zamestnanec / vychovávateľ, sociálny pracovník, psychológ a špeciálny pedagóg / stanoviť adekvátne ciele a vhodné metódy práce s dieťaťom</p> <p>V roku 2024 boli prijaté 3 deti na základe dohody s rodičom, 12 detí na základe neodkladného opatrenia súdu a 3 deti na rozhodnutie súdu o ústavnej starostlivosti.</p>
2.7.25. Vytvoriť systém realizácie odborných konferencií na regionálnych úrovniach pre deti a mladých dospelých, organizovaných deťmi a mladými s cieľom utvoriť priestor na vyjadrenie ich názoru	minimálne 1 x ročne	Odborný tím Centra raz do mesiaca organizuje stretnutia študentov stredných škôl, ktorých sa zúčastňujú aj mladí dospelí. Sú zamerané na rozvoj sociálnych kompetencií, využívanie vlastného potenciálu, upevňovanie životných zručností a finančnej gramotnosti.
2.8.27. Priebežne sledovať a vyhodnocovať dôvody zabezpečenia odborných činností pobytovou formou v inom zariadení	trvalý/ročne	V roku 2024 boli postupne ukončené viaceré výchovné opatrenia v reedukačných zariadeniach, v troch prípadoch sa deti do reedukácie opätovne vrátili z dôvodu opakovaných útekov a asociálneho správania. Zintenzívnili sme spoluprácu s diagnostickými centrami.
2.13.39. Zabezpečiť kurzy prvej pomoci pre zamestnancov CDR v priamom kontakte s dieťaťom	priebežne	<p>V roku 2024 absolvovali zamestnanci školenia BOZP a PPO. Získané informácie využili pre preškolení detí a mladých dospelých na samostatne usporiadaných skupinách.</p> <p>Kurz prvej pomoci bol z časových dôvodov presunutý na január 2025.</p> <p>Pedagogickí vychovávateľia sa zúčastnili inovačného vzdelávania, ktorého súčasťou boli aj deeskalačné techniky.</p>

3. Koncepčná činnosť

3.1 Organizačná štruktúra:

Schválený počet úväzkov k 31.12.2024 :	48 zamestnancov
z toho pre kmeňových zamestnancov :	45 zamestnancov
z toho PNR k 31.12.2024:	3 zamestnanci
projektoví zamestnanci NP RVO SPOD a SK 2:	3 zamestnanci

Organizačná štruktúra sa v priebehu roka 2024 zmenila 2x a to:

- k 1.1.2024 - z dôvodu začiatku NP RVO SPOD a SK 2 – pridelenie úväzku PK /RK /iné metódy
- k 1.6.2024 – zvýšenie úväzkov PNR z 1 na 3

3.2 Priestorové usporiadanie :

Kmeňová budova Krivec 171

- bytové jednotky dvoch samostatne usporiadaných skupín
- kancelárske priestory s príslušenstvom
- miestnosť údržbárov
- samostatné priestory určené pre prácu odborného tímu

Rodinný dom Strojárska 11, Detva

- samostatne usporiadaná skupina

Rodinný dom, Korytárky 244

- samostatne usporiadaná skupina

Rodinný dom, Panické Dravce 90

- samostatne usporiadaná skupina

Kancelária zamestnancov ambulantnej a terénnej formy, M. R. Štefánika 11, Detva

4. Koordinačná a riadiaca činnosť

4.1 Rozvoj zamestnancov

Rozvoj zamestnancov sa realizuje prostredníctvom vzdelávania a supervízie. Hlavným cieľom rozvoja zamestnancov je:

- zabezpečenie odborného a kvalifikovaného výkonu pracovných činností,
- zvyšovanie kvality práce a zavádzanie inovačných metód a postupov v súlade s najnovšími poznatkami.

4.2 Hodnotenie zamestnancov

Hodnotenie zamestnancov Centra predstavuje racionálne a systematické porovnávanie požiadaviek jednotlivých pracovných činností a spôsobilostí zamestnancov s tým, či dokážu úspešne vykonávať zverené úlohy.

Úlohou riaditeľa Centra, vedúcich zamestnancov úsekov a zodpovedných vychovávateľov na skupinách je posúdenie pracovného výkonu zamestnancov a rozpoznanie ich silných a slabých stránok, spolurozhodovanie o spôsobe odmeňovania a motivovania zamestnancov, zlepšovanie vzájomných vzťahov medzi riadiacim zamestnancom a jeho podriadenými spolupracovníkmi a zamestnancami v pracovnom tíme navzájom, osobný vzťah zamestnanca k práci, stotožnenie sa zamestnanca s víziou a stratégiou centra. Ďalej slúži na identifikovanie potrieb ďalšieho vzdelávania a rozvoja zamestnancov, napomáhanie plánovaniu a realizácii ich pracovnej kariéry, odhaľovanie pracovných rezerv a ciest ako a kedy zvyšovať výkonnosť. Hodnotenie sa vykonáva priebežne v priebehu výkonu práce a periodicky v pravidelných intervaloch. Priamy nadriadený v hodnotiacom období priebežne zhromažďuje podklady pre hodnotenie. Na konci roka sa uskutočňujú osobné hodnotiace rozhovory, pri ktorých sa individuálne hodnotia silné a slabé stránky zamestnanca a stanovujú sa úlohy pre jeho ďalší osobný rozvoj v nasledujúcom období.

4.3 Personálna oblasť

Počet zamestnancov k 31.12.2024:	48 zamestnancov
z toho kmeňový zamestnanci:	45 zamestnancov
projektový zamestnanci NP DEI III:	3 zamestnanci

Z celkového počtu zamestnancov k 31.12.2024 - 48 bolo: 41 žien
7 mužov

Pohyb zamestnancov:

Počas roka 2024 bolo do organizácie prijatých 10 zamestnancov, s ktorými bol uzavretý PPV. PPV v priebehu roka 2024 ukončilo 9 zamestnancov, z toho : 8 – kmeňoví zamestnanci
1 – cez NP RVO SPOD a SK2

5. Vzdelávanie a supervízia

Vzdelávanie a supervízia sa uskutočňujú na základe analýzy prevádzkových a individuálnych potrieb a požiadaviek zamestnancov, v súlade s koncepciou zriaďovateľa, stratégiou a cieľmi centra, plánom vzdelávania a plánom supervízie.

Na základe nižšie uvedených tabuliek je možné skonštatovať, že zamestnanci prejavujú záujem o vzdelávanie a profesijný rozvoj.

Počas roka sa zúčastnili interného vzdelávania, ktoré im bolo poskytnuté priamo v Centre a taktiež využívali dostupné ponuky rôznych spoločností, ktoré poskytujú vzdelávanie v oblastiach zameraných na aktuálne potreby zariadenia.

Interné aktualizčné vzdelávanie

Téma vzdelávania	Poskytovateľ	Cieľová skupina	Počet účastníkov	Rozsah v hodinách
Práca s intranetom	Viktor Frič – informačný technik	PZ a OT + psych.NP	18 15 1	4 h.
Tvorba pedagogickej dokumentácie	psychologičky a špeciálny pedagóg CDR	PZ	15	2 h.
Rozvíjanie sociálnych zručností dôležitých pri práci s dieťaťom v neistej alebo neznámej situácii	psychologičky a špeciálny pedagóg CDR	PZ + psych.NP	15 1	4 h.

Interné vzdelávanie ostatných zamestnancov

Téma vzdelávania	Poskytovateľ	Cieľová skupina	Počet účastníkov	Rozsah v hodinách
Dokumentácia vychovávateľa s ekonomickou agendou	ekonóm CDR	pomocní vychovávateľa	15	2 h.
Práca s intranetom	Viktor Frič – informačný technik	SP a PNR + SP NP	3 2	4 h.
BOZP a OOP	Ing. J.Slemenský technik BOZP	všetci zamestnanci	45	4 h.
Tvorba pedagogickej dokumentácie	Psychologičky a špeciálny pedagóg CDR	Pomocní vychovávateľa	15	2 h.
Rozvíjanie sociálnych zručností dôležitých pri práci s dieťaťom v neistej alebo neznámej situácii	Psychologičky a špeciálny pedagóg CDR	SP + PNR SP NP	15 3	4 h.

5.1 Vzdelávacie aktivity mimo Centra

Počet zamestnancov, ktorí sa vzdelávajú v roku 2024 zúčastnili:

vychovávateľa - 30, sociálni pracovníci – 3, OT – 4,

ekonomicko – prevádzkoví zamestnanci – 6 + riaditeľka

5.1.1 Vychovávateľa:

Inovačné vzdelávanie

Počet zamestnancov	Názov vzdelávania	Poskytovateľ
12	Inovatívne postupy a techniky pri zvládaní agresívneho správania u detí a mládeže	VOP Agentúra s.r.o.
2	Diagnostika detí a žiakov mladšieho a staršieho školského veku v systéme podporných opatrení	NIVaM PaedDr. Jana Verešová, PhD.
3	Bezpečnosť dieťaťa a žiaka v digitálnom priestore	NIVaM Mgr. Dana Váňová

Kvalifikačné vzdelávanie

Počet zamestnancov	Názov vzdelávania	Poskytovateľ
2	Sociálna práca s rómskou komunitou	VŠZ a SP sv. Alžbety

Ďalšie vzdelávacie aktivity

Počet zamestnancov	Názov vzdelávania	Poskytovateľ
15	Metodické pondelky	Mgr. Zuzana Ďurková Fábryová UPSVR BA odd. CDR
4	Nastavenie procesov samohospodárenia v CDR - tvorba metodickéj príručky	UPSVR BA odd. CDR
7	Internetová bezpečnosť	Mgr. Katarína Kvašňovská Ing. Patrícia Bartíková Odbor prevencie a kriminality MV SR
2	Celoslovenská konferencia vychovávateľov	Fórum, ÚPSVaR

5.1.2 Sociálne pracovníčky:

Počet zamestnancov	Názov vzdelávania	Poskytovateľ
2	Konferencia - Aktuality z oblasti sociálnych pracovníkov	Fórum, ÚPSVaR, Liptovský Mikuláš
1	NRS	ÚPSVaR
1	Ročný výkaz	ÚPSVaR

5.1.3 Odborný tím

Špecializačné vzdelávanie

Počet zamestnancov	Názov vzdelávania	Poskytovateľ
1	Výcvik v individuálnej schémoterapii	SIST
1	Terapia hrou a filiálna terapie	Inštitút rodinnej terapie o.z.

Ďalšie vzdelávacie aktivity

Počet zamestnancov	Názov vzdelávania	Poskytovateľ
1	Stretnutie a školenie kultúrno – športových referentov	Fórum, ÚPSVaR a MPSV a R, Svit
2	Vzdelávanie OZ	Fórum
3	Práca s problémovým klientom	PhDr. Barborou Kuchárovou, PhD., MBA, MPH
1	Rozvíjanie základných úrovní fonematického uvedomovania	Konferencia Liptovský Ján

5.1.4 Ekonomicko - prevádzkový úsek:

Počet zamestnancov	Názov vzdelávania	Poskytovateľ
1	Ročné zúčtovanie preddavkov na daň	Relia s.r.o.
3	Stretnutie riaditeľov a ekon. pracovníkov CDR	Fórum a ÚPSVaR Senec
2	Výklad k zákonníku práce	Fórum a ÚPSVaR, Senec
2	Výmena skúseností ekonomických zamestnancov	Fórum, Trnava

5.2 Supervízia

Supervízia pre zamestnancov Centra prebiehala podľa Programu supervízie. Realizovala individuálna supervízia sociálnych pracovníkov a odborných zamestnancov a skupinovú formou boli supervidovaní vychovávatelia.

Zamestnanci využívali stretnutia na reflektovanie situácií, s ktorými prichádzajú do kontaktu v práci a výmenu skúseností z riešenia novovznikajúcich problémov, ktoré riešia pri jej výkone.

Počet hodín internej supervízie v roku 2024: **65,5 h.**

- počet hodín individuálnej supervízie: 13 h.

- počet hodín skupinovej supervízie: 52,5 h.

Finančné náklady na supervíziu v roku 2024: 2927,30 €

6. Metodická činnosť

Centrum spolupracuje s rodičmi a príbuznými detí prostredníctvom prípadových konferencií, stretnutí rodinného kruhu a návštev v rodine, poskytuje poradenstvo zamerané na hľadanie riešení nepriaznivej sociálnej a životnej situácie rodiny. Počas roka 2024 sa uskutočnilo 21 prípadových konferencií pri pobytovej forme vykonávania opatrení a 12 prípadových konferencií, ktorých cieľom bolo hlavne:

- sanovať deti do rodinného prostredia v prípade, že pominuli dôvody ich umiestnenia v Centre

- spájať súrodencov umiestnených v rôznych zariadeniach, nadviazať medzi nimi kontakt a pracovať na rozvoji vzťahovej väzby medzi nimi,
- udržiavať kontakt dieťaťa s biologickou rodinou a blízkymi osobami,
- hľadať riešenie situácie detí umiestnených v zariadení rozhodnutím o neodkladnom opatrení,
- hľadať vhodné formy pomoci pre deti s asociaľným správaním,
- udržať detí v prirodzenom rodinnom prostredí prostredí.

Sociálne pracovníčky sa počas roka 2024 zamerali na udržiavanie kontaktov detí s biologickou rodinou a osobami blízkymi dieťaťu aj v spolupráci so školskými a predškolskými zariadeniami, úradmi verejnej a miestnej správy, so súdmi, políciou a ústavmi na výkon trestu. Do tohto procesu úspešne zapojili aj vychovávateľov. Podieľali sa na príprave a priebehu prípadových konferencií a stretnutí rodinného kruhu. U detí vo veku od 15 rokov v spolupráci s vychovávateľmi a odborným tímom realizovali programy zamerané na prípravu na osamostatnenie po odchode z Centra. Opakovane so psychologičkami a špeciálnou pedagogičkou realizovali s deťmi rôzne preventívne aktivity a tiež sociálno-psychologický výcvik zameraný na rozvoj životných a komunikačných zručností či sociálno - finančnej gramotnosti.

Psychologičky a špeciálna pedagogička poskytovali odbornú pomoc prioritne deťom so špeciálnymi výchovno – vzdelávacími potrebami a podporu vychovávateľom v ich práci s deťmi. Zameriavali sa na tímovú spoluprácu a upevňovanie vzťahov, zvládanie a riešenie problémových situácií, navrhovali metódy a postupy práce s prihliadnutím na individuálne potreby konkrétneho dieťaťa.

Odborný tím pokračoval v preventívnych programoch z oblasti sexuálnej výchovy (prevencia sexuálneho zneužívania a obchodovania s ľuďmi), prevencie závislostí, šikanovania a trestnej činnosti prostredníctvom prednášok, besied, prezentácií, tvorivých dielní, premietaním filmov a hraním rolí.

7. Kontrolná činnosť

Centrum pracuje na nastavení vnútorného kontrolného systému, ktorého poslaním je získať objektívne informácie o kvalite, úrovni a ďalších výsledkoch práce zamestnancov Centra.

Získané informácie slúžia na:

- zvyšovanie kvality poskytovanej starostlivosti
- zlepšovanie práce zamestnancov centra
- vytváranie podmienok pre ďalší rozvoj vo všetkých oblastiach práce

Obsahom vnútornej kontroly je:

- hospodárne a efektívne vynakladanie pridelených finančných prostriedkov
- dodržiavanie dohodnutých postupov a kvality poskytovanej starostlivosti
- plnenie pracovných povinností

- dodržiavanie všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov
- plnenie opatrení na nápravu zistených nedostatkov
- dodržiavanie zásad BOZP a PO

Na kontrolnej činnosti v Centre sa podieľajú:

- riaditeľka Centra
- vedúca úseku starostlivosti o dieťa
- vedúca ekonomicko – prevádzkového úseku
- sociálne pracovníčky a odborný Centra
- koordinátori samostatných skupín

Zistené nedostatky počas kontrolnej činnosti sú riešené s konkrétnymi zamestnancami.

V roku 2024 sa v Centre vykonali nasledovné interné kontroly:

1. kontrola zameraná na čerpanie rozpočtu na samostatne usporiadaných skupinách v termíne od 1.1.2024 do 31.5.2024
2. kontrola zameraná na správnosť vyplňania pracovných výkazov – kontrované obdobie – 27.8. – 27.10.2024

Cieľom týchto kontrolných činností bolo zistiť a odstrániť nedostatky. Na základe zistených skutočností v bode 1 nastaviť efektívnejšie systémové riešenie.

8. Ambulantné a/alebo terénne opatrenia

Účelom opatrení ambulantnou a terénnou formou je podľa miery ohrozenia dieťaťa v rodine realizácia odborných činností, ktoré sú zamerané na poskytovanie pomoci a podpory v tých rodinách, ktoré nie sú schopné riešiť svoje problémy a vyžadujú si komplexnú a intenzívnu prácu pri obnove a rozvoji ich vonkajších a vnútorných zdrojov.

Cieľom výkonu opatrení ambulantnou a terénnou formou je obmedziť alebo odstrániť negatívne vplyvy, ktoré ohrozujú psychický, fyzický alebo sociálny vývin dieťaťa, predchádzať vzniku, prehĺbovaniu a opakovaniu krízových situácií dieťaťa v prirodzenom rodinnom prostredí a porúch psychického vývinu, fyzického vývinu alebo sociálneho vývinu dieťaťa z dôvodu problémov v prirodzenom rodinnom prostredí, širšom sociálnom prostredí a v medziľudských vzťahoch.

Opatrenia ambulantnou a terénnou formou v roku 2024 realizoval tím v zložení sociálny pracovník, psychológ a odborný zamestnanec Centra / PK/RK a iné metódy/. Výkon opatrení ambulantnou a/alebo terénnou formou sa realizoval prostredníctvom podprogramov, tím realizoval výkon opatrení prostredníctvom odborných metód a techník sociálnej práce a psychologickéj pomoci a podpory. Po identifikovaní problému - dôvod jeho vzniku, príčin a jeho vývoja, komplexne vyhodnotil situáciu dieťaťa a jeho rodiny na základe dostupných informácií a následne realizoval naplánované aktivity zamerané na pomoc rodine s cieľom upevniť sociálne, rodičovské a partnerské zručnosti, podporiť samostatnosť pri zvládaní záťažových situácií a udržať nastavené zmeny.

V rodinách sa tým stretáva s rôznymi situáciami, poskytuje sociálne a psychologické poradenstvo v nasledovných oblastiach:

- posilňovania vzťahových väzieb v rámci rodiny,
- upevňovania rodičovskej role a zvládania zodpovednosti,
- podpory vo zvládaní prežívaní a riešení konfliktov,
- zvládání nových situácií v živote jednotlivcov a rodiny,
- podpory adaptácie v rámci komunity a zaradenia do spoločenského života.

Taktiež je rodinám poskytovaná pomoc v oblasti zamestnanosti, vzdelávania, lekárskejších a iných odborných vyšetrení.

9. Štatistické údaje

9.1 Opatrenia pobytovou formou na základe rozhodnutia súdu

Počet detí k 31.12.2024	kapacita:	54
	obsadenosť:	51
Počet prijatých detí v roku 2024:		18
Počet odídených detí / MD z Centra celkovo:		9

Dôvod ukončenia poskytovania starostlivosti

sanácia	4
NRS (NOS, PS, osvojenie, MŠO)	1
osamostatnenie	2
odchod do iného zariadenia	2
premiestnenie na základe rozhodnutia súdu	0
úmrtie	0

Dve deti odišli do iných centier, jedno dieťa z dôvodu štúdia na SOŠ pre deti so zrakovým postihnutím, druhé z dôvodu spájania súrodencov.

Priemerná dĺžka pobytu v Centre: 4 roky

9.2 Opatrenia ambulantnou a/alebo terénnou formou za rok 2024

Počet odporúčaní UPSVR Zvolen - pracovisko Detva - 19

Počet ukončených kontraktov 5, kde vykonávanie opatrení účel splnilo a 14 vykonávanie opatrení pokračuje z dôvodu navýšenia počtu hodín výkonu opatrení na žiadosť rodín.

Celkový počet hodín – 593:

- 547 hodín terénnou formou
- 46 hodín ambulantnou formou

Použité odborné metódy:

- podľa § 73 ods. 6 písm. a) . Zákona o SPOD a SK - odborné metódy na vykonávanie opatrení na zhodnotenie situácie dieťaťa a rodiny, posúdenie možností rodičov, ďalších príbuzných a iných blízkych osôb dieťaťa riešiť situáciu dieťaťa na účely určenia miery ohrozenia dieťaťa - 1 opatrenie
- podľa § 11 ods. 3 písm. b) bod 1. Zákona o SPOD a SK - odborné metódy na prispôbenie sa novej situácii - 3 opatrenia
- podľa § 11 ods. 3 písm. b) bod 2. Zákona o SPOD a SK - odborné metódy práce na úpravu rodinných a sociálnych pomerov dieťaťa – 5 opatrení
- podľa § 11 ods. 3) písm. b) bod 3. Zákona o SPOD a SK - odborné metódy práce na podporu riešenia výchovných, sociálnych a iných problémov v rodine a v medziľudských vzťahoch – 6 opatrení
- podľa § 11 ods. 3) písm. b) bod 4. Zákona o SPOD a SK- odborné metódy na podporu obnovy alebo rozvoja rodičovských zručností – 4 opatrenia

10. Rozpočet

Finančné prostriedky boli počas roka 2024 čerpané na zabezpečenie plynulej prevádzky Centra s ohľadom na potreby detí.

Čerpanie rozpočtu po kategóriách:

610 – mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania:

Program	07C0502	831 391,00
Program	06G1S02	50 065,00
Spolu		881 456,00

620 – poisťné a príspevok do poisťovní:

Program	07C0502	313 562,00
Program	06G1S02	18 001,00
Spolu		331 563,00

630 – tovary a služby

Program	07C0502	227 871,00
Program	0EK0H	7 803,00
Program	06G1S02	36 030,13
Spolu		271 704,00

640 – bežné transfery

Program	07C0502	68 828,00
----------------	----------------	------------------

Rozpis čerpania kapitálových výdavkov r. 2024:

Osobný automobil	19 480,00
Prístavba CDR	46 398,00
Dávkovacie čerpadlo	1 872,00
SPOLU:	67 750,00

11. Organizované aktivity v Centre a mimo neho

Medzi aktivity organizované samotným Centrom patria jednodňové a viacdňové výlety, športové aktivity a tvorivé činnosti, ktoré s deťmi realizujú vychovatelia a členovia odborného tímu.

Záujmová, športová, kultúrna a rekreačná činnosť mimo Centra je zabezpečovaná prostredníctvom krúžkov, členstvom v športových klubov, v centrách voľného času a základných umeleckých školách.

Aktívne sa zúčastňujeme na športových hrách detí z rôznych CDR, kultúrnych podujatiach organizovaných mestom a občianskymi združeniami.

Každé dieťa má právo na rozvoj svojho talentu a schopností.

- Záujmová činnosť je súčasťou výchovno – vzdelávacej činnosti a je poskytovaná na základe dohody medzi Centrom a základnou školou, základnou umeleckou školou, centrom voľného času, športovým klubom alebo oddielom. V dohode sa uvádza okrem platby aj spôsob premiestňovania sa dieťaťa na krúžok, sprevádzanie dospelou osobou a spôsob odovzdávania informácií .

- Rekreačná činnosť je deťom poskytovaná v čase letných a zimných prázdnin podľa finančných možností Centra. *Platí pravidlo, že pobyt v rodine má prednosť pred rekreačnou činnosťou v detských táboroch.*

- Kultúrna činnosť je zabezpečovaná v Centre, v iných zariadeniach obdobného charakteru a v spoločenských zariadeniach.

11.1. Aktivity organizované v Centre v roku 2024:

11.1.1. Prehľad akcií Centra organizovaných odborným tímom:

Január	Nakresli rok
Február	Hrám, hráš, hráme
Marec	Čítaš, čítam, čítame
Apríl	Bez príboru
Máj	Olympiáda
Jún	Oslavujem, oslavuješ, oslavujeme
Júl	Prázdninová činnosť, prevencie
August	Prázdninová činnosť, prevencie
September	Spolupracujem, spolupracuješ, spolupracujeme
Október	Šarkaniáda
November	Rekordéri
December	Posuň dobrý skutok

11.1.2. Akcie realizované v jednotlivých samostatne usporiadaných skupinách:

Deti spolu so svojimi vychovávateľmi navštevujú akcie a podujatia rôzneho charakteru vo svojom okolí, no realizujú aj výlety do vzdialenejších miest, kde spoznávajú prírodu a kultúrne pamiatky. Tieto aktivity sú súhrnne spracované v písomnom Zhodnotení činnosti samostatnej skupiny za rok 2024.

Skupina č.1 – Krivec

Termín	Názov a miesto konania	Popis akcie alebo výletu
21.1.	Návšteva psieho útulku Hriňová	Starostlivosť, venčenie
27.1.	Furmanské preteky Hriňová	Sledovanie súťaže ťažných koní
2.2.	Návšteva Pizzérie v Hriňovej	Posedenie všetkých detí 1.sus a službukonajúcich vychovávateľiek.
2.3.	Návšteva vodného sveta Kováčová	Využitie dostupných bazénov a tobogánov na plávanie a šantenie vo vode.
4.5.	Výlet na ranč Haferník -Vrch Dobroč	Turistika, jazda na koníkoch, piknik v prírode.
11.5.	Výlet do Lučenca	Cesta vlakom. Návšteva mestského parku, výstavy psov, stretnutie s rodičmi, posedenie v pizzérii a na zmrzline.
26.- 27.6.	Výlet do Košíc	Cesta vlakom, výlet s prenocovaním, návšteva ZOO, námestia s fontánou, Botanickej záhrady
9.11.	Výlet do Lučenca	Výlet spojený s nákupmi, stretnutie s rodičmi
28.12.	Lom nad Rimavicou	„Pastierske hry“- vianočné tradície

Skupina č.2 – Krivec

Termín	Názov a miesto konania	Popis akcie alebo výletu
20.6.	Kino Zvolen	Návšteva kina vo Zvolene „V hlave 2“ vychádzka po meste
29.9.	Kino Hriňová	Návšteva kina v Hriňovej „Kung – fu panda“
24.10.	Exkurzia v Pekárni Staré sídlisko	Ako funguje pekáreň – aktivita v rámci projektu soc. – finančnej gramotnosti
30.10.	Výlet do Banskej Bystrice	Návšteva Bounce park Banská Bystrica a motokári Sliač
4.11.	Exkurzia – Mliekareň Staré sídlisko	Ako funguje mliekareň – aktivita v rámci projektu soc. – finančnej gramotnosti
01.12.	Kino Zvolen	Kino Star Zvolen - Vayana
8. 12.	Výlet do Banskej Bystrici	Plaváreň, Mc Donald a Vianočné trhy
27.12.	Lom nad Rimavicou	Pastierske hry“- vianočné tradície

Skupina č.3 – dom Detva

Termín	Názov a miesto konania	Popis akcie alebo výletu
26.4.	ZOO Košice	Spoločný výlet do zoo spolu s 5.SUS
27.6.	Kúpalisko Kováčová	Výlet na koniec školského roka
28.-31.8.	Dolná Strehová	stanovačka + kúpalisko
6.12.	Podujatie mesta Detva	Mikuláš – kino

Skupina č.4 – dom Korytárky

Termín	Názov a miesto konania	Popis akcie alebo výletu
19.1.	Posedenie v pizzerii v Hriňovej	Aktivita k rozvoju finančnej gramotnosti
7.2.	Návšteva psieho útulku Hriňová	Starostlivosť, venčenie
12.2.	Vychádzka do Detvy	Návšteva múzea
15.2.	Návšteva psíkov v dome	Zoznámenie s canisterapiou
27.2.	Kino v Detve	Vtáci sťahovavý - výstava
13.4.	Návšteva KD v Hriňovej	„Neboj sa“ – divadelné predstavenie
28.4.	Výlet do Handlovej	Návšteva u Suchých.
12.5.	Hriňovské divadlo	Divadelné predstavenie Jánošík
2.6.2	Obec Korytárky	Cesta rozprávkovým chodníkom
3.8.	Hriňovské korzo	Koncerty hudobných skupín
29.8.	Kúpalisko Číž	Výlet nakúpalisko
29.9.	Kino v Hriňovej	Filmová rozprávka Kung Fu Panda
5.10.	Prechádzka na Detviansky jarmok	Výstava ovocia, detské predstavenie
20.10.	Ranč Haferník	Jazdenie na koňoch
28.10.	Návšteva keramikárky v dome	Keramická dielňa
31.10.	Návšteva psíkov v dome	Terapeutické účinky psov na deti
1.12.	Koncert v Hriňovej	Adventný koncert
7.12.	Tanečné vystúpenie v Hriňovej	Vystúpenie skupiny Fresh

Skupina č.5 – dom Panické Dravce

Termín	Názov a miesto konania	Popis akcie alebo výletu
04.02.24	Holidaypark Kováčová	Nácvik plaveckých základov, hry vo vode:
21.02.24	Zábavná herňa pre deti Zvolen	SAFARI herňa
15.03.24	Aquatermal Dolná Strehová	Kúpanie, relax, vodné súťaže
15.03.24	Hrad a SNM Modrý Kameň Salaš Sklabiná	Prehliadka múzea, hradná cukráreň a posedenie na salaši
30.03.24	Deň zeme	Zber odpadkov v okolí nášho obydľia.
31.03.24	Veľká noc - Margočova osada	Vystúpenie s veľkonočným programom
06.04.24	Cyklotúra - Jelšovec	Spoznávanie okolia našej obce.
09.04.24	Hrnčiarska Ves	Návšteva minerálneho prameňa
13.04.24	Mestský park Lučenec	Celonárodná výstava kólií a šeltí
14.04.24	Výstup na Vínny vrch - Lupoč	Ukážky canisteterapie
21.04.24	Tvorivé dielne v našom dome	Technika bodkovania
27.04.24	Furmanské dni v Lučenci.	Sledovanie furmanov pri práci s koňmi,
28.04.24	ZOO Košice	Výlet vlakom do Košíc.
04.05.24	Turistika Ľadovo	Podpora pohybových zručností
08.05.24	Ranč MEGI, okr. Poltár	Kontakt so zvieratami: CANISTETERAPIA
08.05.24	Návšteva prírodného prameňa	Hrnčiarska Ves – prírodný, liečivý prameň
11.05.24	Mestský park Lučenec	Medzinárodná výstava psov
18.05.24	Muránska Planina	Návšteva Tisovského prameňa
18.05.24	Návšteva prírodného prameňa	Tisovský prírodný liečivý prameň.
19.05.24	Mini Zoo Kalonda	Spoznávanie zvierat a pohostenie
25.05.24	Športový deň detí – Olympijské hry	Akcia realizované v rámci CDR Hriňová
02.06.24	Rozprávkový park Halíč	Disciplíny, súťaže v rámci osláv MDD
05.06.24	Prírodný minerálny prameň	Návšteva Maštinského prameňa
08.06.24	MDD Panické Dravce	Oslavy a pomoc pri organizovaní
29.07.24	Zaváranie	Sliviek: Mirabelky
30.07.24	Koháriho dolina	Poznávacia vychádzka do lesa
07.08.24	Výlet na Šomošku.	Kamenný vodopád.
08.08.24	Turistika- Lipovany.	Rozhľadňa.

31.08.24	Rozlúčka s prázdninami.	Súťaže, hry, opekačka.
28.09.24	Kreatívna činnosť v dome	Šitie levanduľových vankúšikov.
24.10.24	Výroba vianočných sviečok.	Práca s včelím voskom.
26.10.24	Nakladanie kyslej kapusty.	Uskladňovanie kapusty na zimu.
26.10.24	Návšteva Mestského parku Lučenec	Korčuľovanie, vychádzka.
30.10.24	JUMP ARÉNA Banská Bystrica.	Skákanie, behanie,...
31.10.24	HALLOWEENSKÉ AKTIVITY	Zaujímavé disciplíny s OT Centra.
07.12.24	Vianočné trhy.	Prezentácia a predaj vianočných výrobkov.
11.12.24	Vianočná Besiedka na dome	Program a posedenie
20.12.24	Čriepky vianočné, chvíle sviatočné	Akcia Centra – tradície Vianoc

11.2. Účasť na aktivitách mimo Centra v roku 2024:

Deti spolu s vychovávateľmi navštevujú rôzne miestne podujatia, čo možno vidieť aj v tabuľkách vyššie. Aktívne sa zúčastňujú ponúkaných aktivít. Centrum spolupracuje s rôznymi organizáciami na vzdelávacích, kultúrnych a preventívnych aktivitách, čím zabezpečuje efektívne trávenie voľného času, rozvoj osobnosti a talentu, zdravé a plnohodnotné začlenenie v danej komunite a spoločnosti.

11.2.1. Záujmová činnosť bola realizovaná ako:

- Krúžková činnosť v škole:
 - športové krúžky: futbalový krúžok, stolný tenis, pohybové hry, bedminton, futbal pre dievčatá, šach
 - umelecké krúžky: gitaru, rómska kultúra a umenie, šikovné ruky
 - iné krúžky: počítačový, Mixáčik
- Registrované členstvo detí v športovom klube
 - MFK Hriňová, MFK Látky

11.2.2 Podujatia pre deti z Centier:

Každoročne sa zúčastňujeme športových súťaží, atletických pretekov a futbalových zápasov detí z Centier - Majstrovstvá CDR Slovenska v Hybe, futbalový turnaj o pohár Karola Poláka v Poprade, Majstrovstvá Slovenska detí z CDR v atletike v Čilistove, kde sme získali zlatú a dve bronzové medaile.

Centrum bolo zapojené do predvianočnej zbierky kníh pre deti z centier, ktorú organizuje sieť kníhkupectiev Panta Rhei.

V rámci spolupráce s vojakmi medzinárodných mierových misií z Lešti bola realizovaná charitatívna akcia „Charity Run 2024“, výťažok bol venovaný na aktivity detí počas letných prázdnin.

Počas letných prázdnin boli deti v táboroch:

29.06.- 6.07.	Stanový tábor Táborčatá
01.07. - 05.07.	Športový tábor Telgárt
13.07.-26.07.	Letný tábor CDR Hriňová – Látky.
05.08.- 09.08.	Anglický denný tábor Lučenec
11.08.-21.08.	Letný tábor v Môt'ovej.

12. Krátkodobé ciele na rok 2025

Krátkodobé ciele zariadenia vychádzajú z Koncepcie zabezpečenia vykonávania opatrení v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany a sociálnoprávnej kurately na roky 2021 – 25 s rešpektovaním jej najnovších aktualizácií.

Cieľ č. 1: Skvalitniť priestorové a materiálne – technické podmienky pre poskytovanie starostlivosti podľa schváleného rozpočtu

Úloha č. 1:

Opravenie strechy prístavby na starej časti budovy odborného tímu

Termín: máj 2025

Nástroj: realizácia opráv strechy na základe cenových ponúk priamym zadáním

Zdroj: štátny rozpočet

Zodpovedná: ekonómka Centra

Riziká: nepridelenie finančných prostriedkov

Úloha č. 2:

Rekonštrukcia sociálneho zariadenia v Panických Dravciach

Termín: júl 2025

Nástroj: účelná rekonštrukcia na základe cenových ponúk priamym zadáním

Zdroj: štátny rozpočet

Zodpovedná: ekonómka Centra

Riziká: nepridelenie finančných prostriedkov

Cieľ č. 2: Pripravovať mladých dospelých na osamostatnenie v mestskom byte v Detve

Úloha č. 1:

Podpora a pomoc mladým dospelým pri fungovaní v mestskom byte

Termín: priebežne

Nástroj: pravidelné stretnutia, neformálne vzdelávanie a intervencia

Zdroj: -

Zodpovední: sociálna pracovníčka a psychologička

Riziká: nezáujem o ponúkanú pomoc zo strany mladých dospelých, časové zosúladenie jednotlivcov

Úloha č. 2:

Vzdelávacie aktivity organizované externými spolupracujúcimi subjektami

Termín: marec a august 2025

Nástroj: vzdelávacie aktivity s CVČ Junior a ICM

Zdroj: grant z projektu

Zodpovedná: riaditeľka

Riziká: termín konania korešpondujúci s inými aktivitami mladých dospelých

Cieľ č. 3: Poskytovať deťom nad 15 rokov efektívnu podporu a pomoc pri príprave na osamostatnenie formou pravidelných stretnutí

Úloha č. 1:

Realizovanie aktivít zameraných na rozvoj sociálno – finančnej gramotnosti, životných zručností a upevňovania praktických návykov

Termín: priebežne, 1x mesačne

Nástroj: skupinové intervencie

Zdroj: -

Zodpovedný: odborní tím Centra

Riziká: časové zosúladenie rovesníckej skupiny z rôznych domov

Úloha č. 2:

Vzdelávacie aktivity organizované externými spolupracujúcimi subjektami

Termín: marec a august 2025

Nástroj: vzdelávacie aktivity s CVČ Junior a ICM

Zdroj: grant z projektu

Zodpovedná: riaditeľka

Riziká: deti sa k aktivitám postavajú odmietavo, neskúsenosť lektorov s motiváciou našich detí

Cieľ č. 4: Navýšiť počet profesionálnych náhradných rodín

Úloha č. 1:

Žiadanie úväzky PNR v prípade, že budú v našom zariadení umiestnené deti, u ktorých legislatíva vyžaduje starostlivosť v profesionálnej náhradnej rodine

Termín: priebežne

Nástroj: žiadanie úväzkov PNR pre deti, ktorých starostlivosť v PNR je v súlade s platnou legislatívou

Zdroj: štátny rozpočet

Zodpovední: riaditeľka, personalistka

Riziká: nedostatok záujemcov o vykonávanie PNR

Cieľ č. 5: Zrealizovať vzdelávanie sociálnych pracovníkov a pomocných vychovávateľov v oblasti deeskalačných techník a podporovať vzdelávanie všetkých zamestnancov pracujúcich s deťmi žiadúce pre efektívnejšie zvládanie novovznikajúcich problémov

Úloha č. 1:

Realizácia vzdelávania sa zamestnancov v oblasti deeskalačných techník

Termín: prvý polrok 2025

Nástroj: vzdelávanie zamestnancov vo vyššie uvedenej oblasti

Zdroj: NP – podpora ďalšieho vzdelávania odborníkov mimo rezortu zdravotníctva v oblasti starostlivosti o duševné zdravie

Zodpovedná: riaditeľka

Riziká: fluktuácia zamestnancov

Úloha č. 2:

Podporovanie vzdelávania zamestnancom na témy korešpondujúce s koncepciou a víziami zariadenia na najbližšie obdobie

Termín: priebežne

Nástroj: rôzne vzdelávacie príležitosti

Zdroj: finančné prostriedky z rozpočtu určené na vzdelávanie

Zodpovedná: riaditeľka

Riziká: nezáujem niektorých zamestnancov o vzdelávanie, neschopnosť aplikovať získané poznatky a zručnosti do praxe

Úloha č. 3:

Zabezpečenie aktualizáčného vzdelávania pre zamestnancov priameho kontaktu s dieťaťom v oblastiach:

- Rozvíjanie sociálnej percepcie a komunikačných zručností
- Posilnenie tímovej spolupráce a nácvik techník na abreakciu napätia

Termín: jún a október 2025

Nástroj: aktualizáčné vzdelávanie pre zamestnancov priameho kontaktu

Zdroj: -

Zodpovedný: odborný tím

Riziká: neuskutočnenie aktivít v plánovaných termínoch

Cieľ č. 6: Využívať konferenčný model práce s rodinou ako efektívny nástroj udržania a sanácie rodiny

Úloha č. 1:

Realizovanie stretnutí rodinného kruhu za účelom upraviť pomery v rodine tak, aby rodina zostala spolu alebo bol možný návrat detí z ústavnej starostlivosti do starostlivosti rodiny.

Termín: priebežne

Nástroj: výber rodín, určenie termínov a realizovanie stretnutí rodinného kruhu

Zdroj: -

Zodpovedná: odborný zamestnanec Centra PK/RK/iné metódy

Riziká: obsadenie pozície zamestnanca s prípravou na SRK